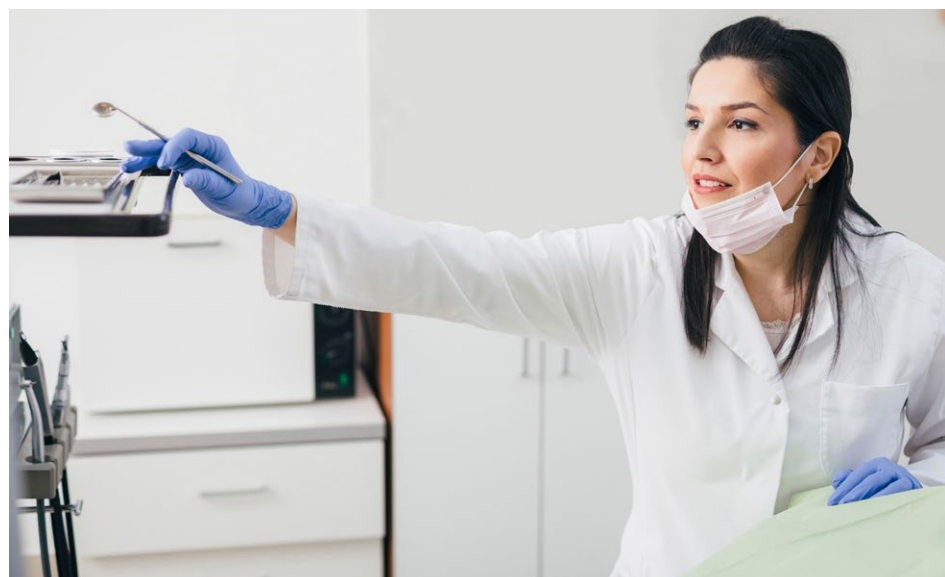
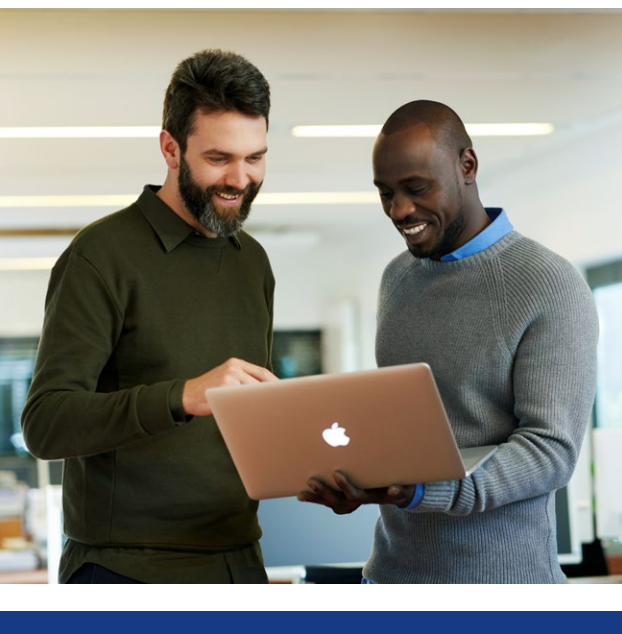


Jaarverslag 2018

Enkel voor ondernemers en vrije beroepen
www.bankvanbreda.be



Inhoud

→ Voorwoord	3
→ Kerncijfers	5
→ Jaarverslag	6 - 18
Verslag van de Raad van Bestuur	7
Bank J. Van Breda & C ^o	10
Bank de Kremer	12
Van Breda Car Finance	13
Risicobeheersing	14
Bestuur	15
Sterk voor de toekomst	18
→ Organogram	19 - 22
→ Maatschappelijk verantwoord ondernemen	23 - 33
→ Bedrijfsmissie	34 - 36
→ Geconsolideerde jaarrekening	37 - 45
→ Bij ons bent u welkom	46

Voorwoord

Focus werkt

Dertig jaar geleden legden we als Bank J.Van Breda & C° de basis voor wat nu meer dan ooit onze kernstrategie is. Sinds 1989 zijn we dé bank enkel voor ondernemers en vrije beroepen. Al die tijd hebben we ons gefocust op onze doelgroep. Omwille van hun specifieke behoeften verdienen zij een unieke aanpak.

Doorgedreven specialisatie

Wat houdt u het meest bezig? Het blijft de hoofdvraag die we aan onze ondernemers en vrije beroepen stellen. En telkens weer vertellen ze honderduit over hun onderneming én passie. Dankzij hun drive en expertise leven we vandaag in een maatschappij waarin welvaart en welzijn bijna vanzelfsprekend zijn.

Polsen we naar hun financiële uitdagingen, dan komen een aantal kernvragen steeds weer terug. Meestal zijn sommige ervan erg actueel in hun omgeving:

Enkele voorbeelden:

- Hoeveel heb ik nodig om later te rentenieren zonder zorgen?
- Hoe stel ik mijn beleggingsportefeuille samen?
- Hoe koop en financier ik mijn vastgoed?
- Hoe gebruik ik mijn vennootschap als inkomstenbron?
- Hoe vind ik een klankbord voor mijn professionele uitdagingen?
- Hoe plan ik mijn successie?

Maak de juiste financiële keuze

Door de jaren heen hebben we bij Bank J.Van Breda & C° ook onze antwoorden en adviezen op deze vragen aangevuld en aangescherpt. Zo maken we op belangrijke momenten het verschil en helpen we elke dag opnieuw de juiste financiële keuzes te maken.

Inzicht en overzicht

Deze financiële keuzes zijn voor ondernemers en vrije beroepen van levensbelang. Als zelfstandigen moeten ze er zelf voor zorgen dat ze financieel onafhankelijk zijn en blijven. Stoppen ze met werken, dan moeten ze zelf een aanzienlijk pensioenkapitaal hebben opgebouwd. Dat is niet zo vanzelfsprekend. Praten over hun financiële toekomst en hen helpen op de weg daar naartoe is zonder twijfel één van onze kernactiviteiten.

Ondernemers en vrije beroepen begeleiden bij de opbouw van vermogen werd al snel één van onze specialisaties. Naarmate onze kennis en kunde hierover toenam, stelden we ons de vraag of we hier ook een bredere doelgroep mee konden helpen. Ook niet-zelfstandigen willen namelijk vaak een pensioenkapitaal opbouwen. Ook zij hebben nood aan een heldere strategie, een duidelijk overzicht van hun bestaande beleggingen en inzicht in wat ze willen en kunnen bereiken op lange termijn.

Digitale bank

Vanuit die idee is Bank de Kremer gegroeid als nieuwe startup. In het voorjaar van 2018 gaven we het startschot voor een nieuwe bank die openstaat voor een breed publiek. Wie nood heeft aan begeleiding bij de opbouw, het beheer en de bescherming van zijn of haar vermogen, kan een beroep doen op de gratis app. De kennis en ervaring van Bank J. Van Breda & C° en het goede huisvaderschap van ons zusterbedrijf Delen Private Bank vormen de solide basis van Bank de Kremer.

Kredietpartner voor autodealers

Bank J. Van Breda & C° biedt als klassieke bank niet enkel beleggingen aan maar verstrekt ook kredieten. Hieruit groeide een afzonderlijke divisie die over het hele land actief is in de sector van autofinanciering en autoleasing. Van Breda Car Finance richt zich specifiek tot de cliënten van grote, zelfstandige autodealers. En alweer zijn focus en doorgedreven specialisatie de absolute basis van deze activiteit.

Consistente specialisatie is onze sterkste troef. Dankzij onze kleinschaligheid kunnen we daarnaast ook een echt persoonlijke aanpak garanderen. Zo leggen we de basis om ook de volgende jaren verder in te zetten op cliëntgerichtheid. Hiervoor bouwen we verder aan een model met de juiste mix van persoonlijk contact en digitale ondersteuning.



Dirk Wouters
Voorzitter van het Directiecomité
Bank J. Van Breda & C°



Kerncijfers

In een oogopslag

Bank J.Van Breda & C^o geconsolideerd

	2014	2015	2016	2017	2018
Personeel	459	465	471	471	464
Resultaten (in miljoenen euro)					
Winst over de verslagperiode toe te rekenen aan de aandeelhouders	35,5	40,5	37,7	39,1	42,2
Bankenheffingen (in miljoenen euro)	3,3	4,9	8,2	8,4	8,9
Balansgegevens (in miljoenen euro)					
Totaal commercieel volume	13.657	15.066	16.672	18.272	19.066
Totaal belegd door cliënten	10.018	11.134	12.449	13.743	14.269
Cliëntendeposito's	3.815	3.969	4.246	4.566	4.877
Buitenbalansproducten	6.203	7.165	8.203	9.177	9.392
Kredietverlening aan cliënten	3.639	3.932	4.223	4.529	4.797
Eigen vermogen deel groep	475	502	518	539	550
Ratio's					
Efficiëntieratio (cost income)	60%	56%	59%	59%	61%
Rendement op het gemiddelde eigen vermogen (ROE)	7,7%	8,3%	7,4%	7,4%	7,7%
Rendement op activa (ROA)	0,8%	0,9%	0,8%	0,7%	0,7%
Waardeverminderingen op kredieten ¹	0,01%	0,01%	0,01%	0,04%	0,05%
Solvabiliteit (eigen vermogen op activa)	9,5%	9,5%	9,8%	8,9%	8,6%
Kernkapitaalratio (common equity tier 1)	14,9%	14,5%	14,8%	14,2%	13,6%
Risicogewogen solvabiliteitsratio (RAR)	16,8%	15,9%	15,8%	14,9%	15,0%

Gegevens telkens op 31.12, financiële informatie in miljoen EUR

1. Exclusief 0,01% verwachte kredietverliezen (Expected Credit Losses) volgens IFRS 9

Jaarverslag



Terug naar overzicht



Verslag van de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering

conform artikel 119 van het Wetboek van Vennootschappen

Sterke commerciële prestaties Bank J.Van Breda & C° leiden tot record nettowinst van 42,2 miljoen euro in 2018.

In 2018 zette Bank J.Van Breda & C° een recordresultaat neer. De geconsolideerde nettowinst steeg met 8% tot 42,2 miljoen euro (39,1 miljoen euro in 2017). Dit resultaat is een gevolg van sterke commerciële prestaties en dit zowel in het doelgroepbankieren voor ondernemers en vrije beroepen als bij Van Breda Car Finance. Met de lancering van Bank de Kremer voor particulieren wordt een nieuw initiatief in de markt gezet dat een antwoord biedt op een duidelijke behoefte aan overzicht en inzicht in het huidig en toekomstig vermogen.

De commerciële volumes (totaal belegd door cliënten + kredietverlening) zijn in 2018 met 4% gestegen tot 19,1 miljard euro. Het toevertrouwd vermogen (totaal belegd door cliënten) groeit met 526 miljoen euro tot 14,3 miljard euro en bevestigt het vertrouwen van onze cliënten in onze bank.

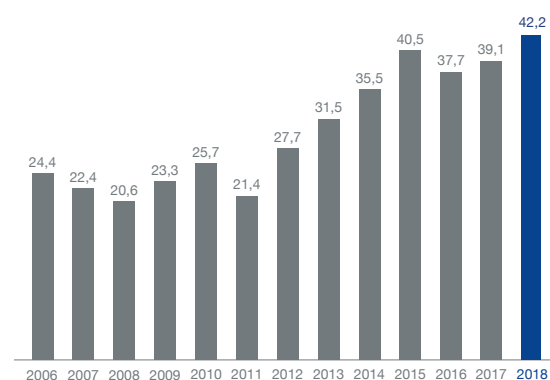
Het investeringstraject van de afgelopen jaren werd onverminderd voortgezet. Het volledig geïntegreerd eigen IT-platform positioneert ons uitstekend om volop in te spelen op de opportuniteiten die de digitalisering ons biedt. We investeren ook consequent verder in nieuwe kantoren en in commerciële slagkracht.

Door de lage rente en de nauwe rentemarge is de sterke volumegroei onvoldoende om de kostengroei door investeringen te compenseren. Het bankproduct stijgt met 2% maar de kosten stijgen met 5%. Het resultaat voor belastingen daalt hierdoor met 7%. Dankzij een lagere vennootschapsbelasting, stijgt het resultaat na belastingen met 8%.

Het eigen vermogen van de bank groeit aan tot 550 miljoen euro, waarbij een rendement op eigen vermogen (ROE) wordt gerealiseerd van 7,7%.

Nettowinst stijgt tot 42,2 miljoen euro

De geconsolideerde nettowinst bedraagt 42,2 miljoen euro (+8% t.o.v. 2017). Net als in de voorgaande jaren is de winst gebaseerd op sterke onderliggende commerciële resultaten.



Nettowinst na belastingen

(Bank J.Van Breda & C° geconsolideerd, in miljoen euro)

Nettowinst 2011 exclusief de winstbijdrage als gevolg van de overname van ABK bank voor een bedrag van 33,476 miljoen euro.

Toevertrouwd vermogen stijgt met 526 miljoen euro

Ondanks het negatieve beursklimaat stijgt het totaal toevertrouwd vermogen met 526 miljoen euro of 4% tot 14,3 miljard euro. De totale kredietportefeuille stijgt met 6% tot 4,8 miljard euro.

Tevreden medewerkers, tevreden cliënten

In een verzadigde markt is mond-tot-mond reclame vandaag cruciaal. Daarom hechten we zoveel belang aan de Net Promotor Score (NPS) bij cliënten. Op de vraag “In welke mate zou u Bank Van Breda aanraden bij andere ondernemers of vrije beroepen?” geeft 57% ons op een tienpuntenschaal een score van 9 of 10 (“promotors”), 36% geeft 7 of 8 (“passives”) en 7% een score van 6 of minder (“detractors”). 37% geeft ons een 10 op 10! De strenge berekeningswijze van de NPS resulteert in een zeer mooie score van 50 (promotors minus detractors). Dit is één van de beste cijfers in de Belgische banksector.

Behalve een hoge cliëntentevredenheid geniet Bank J. Van Breda & C° ook een hoge werknemertevredenheid. Uit de enquête “Great Place to Work” van 2017 bleek dat 94% van onze medewerkers de bank een heel goede organisatie vindt om voor te werken. Diverse initiatieven werden verder uitgebouwd of opgestart in co-creatie en met hoge betrokkenheid van de medewerkers, om de samenwerking, de cohesie en het welzijn van eenieder verder te versterken. Eind 2019 doet de bank opnieuw mee met deze bevraging.

Bankproduct stijgt dankzij de groei in buitenbalansbeleggingen

Het geconsolideerd bankproduct neemt met 2% toe tot 144 miljoen euro. Gerealiseerde meerwaarden, opbrengsten uit dividenden en resultaten uit indekingsinstrumenten bedragen minder dan 1% van het totale bankproduct dat bijgevolg bijna volledig commercieel gedreven is.

Het renteresultaat stagneert ondanks de groei in deposito's (+7%) en kredieten (+6%). Dit is een gevolg van de lage rentes, de druk op de rentemarge en de strategie van de bank om in haar beleggingsportefeuille voorrang te geven aan veiligheid boven rendement.

Dankzij de groei in buitenbalansbeleggingen van onze cliënten groeien de fee-inkomsten met 8%.

Cost / income-ratio 61%

De kosten stijgen met 5% tot 87,7 miljoen euro, voornamelijk als gevolg van toekomstgerichte investeringen in commerciële slagkracht, IT en de lancering van Bank de Kremer. De cost / income-ratio bedraagt 61% tegenover 59% in 2017 waarmee Bank J. Van Breda & C° nog steeds tot de meer performante Belgische banken behoort.

Met een cost / income-ratio van 61% behoort Bank J. Van Breda & C° tot de meer performante banken



Voorzichtigheid zorgt voor beperkte waardeverminderingen op kredieten

Het voorzichtige kredietbeleid heeft geenszins een rem gezet op onze kredietproductie, zodat de kredietportefeuille geconsolideerd groeide met 6%. De waardeverminderingen op kredieten bedragen 0,05% (exclusief Expected Credit Losses) van de gemiddelde kredietportefeuille of 2,4 miljoen euro.

Sterke liquiditeit en solvabiliteit

Vanuit onze voorzichtige aanpak zorgen we steeds voor een voldoende ruime liquiditeitspositie. De Liquidity Coverage Ratio (LCR) en Net Stable Funding Ratio (NSFR) bedragen resp. 146% en 124%; ruim boven de vereiste ondergrens van 100%. De CET1-ratio bedraagt 13,6%. De kredietportefeuille wordt volledig gefinancierd met cliëntendeposito's, zodat de bank niet afhankelijk is van externe financiering op de internationale markten.

Het eigen vermogen (deel van de groep) stijgt van 539 miljoen naar 550 miljoen euro. De groei van het eigen vermogen maakt het mogelijk het ritme van onze commerciële groei verder te zetten zonder in te boeten op onze gezonde hefboom, de belangrijkste bescherming van de depositohouders. De solvabiliteit uitgedrukt als eigen vermogen op activa (leverage of hefboomratio) bedraagt 8,6%; een veelvoud van de vereiste 3% die bindend zal worden bij de publicatie van de Capital Requirements Regulation 2 (CRR2).

Het eigen vermogen stijgt van
539 naar 550 miljoen euro.



Bank J. Van Breda & Co°

Enkel voor ondernemers en vrije beroepen

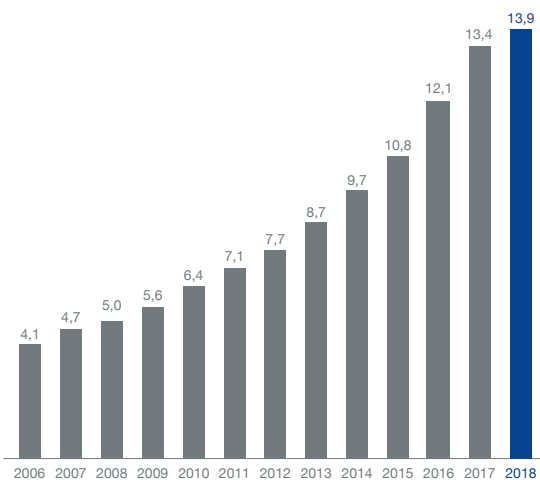
Bank J. Van Breda & Co° wil dé referentiebank zijn voor familiale ondernemers en vrije beroepen, zowel privé als professioneel, hun leven lang. Wij begeleiden hen bij de systematische opbouw, het beheer en de bescherming van hun vermogen. Dit doen we door een totaalaanpak die start bij de professionele activiteit als motor voor hun privévermogen. Onze cliënten kunnen rekenen op een persoonlijke, proactieve begeleiding.

Ondanks een context van lage rentevergoedingen groeien de cliëntendeposito's met 325 miljoen euro (+8%) tot een totaal volume van 4,6 miljard euro. De groei kan nagenoeg volledig worden toegeschreven aan de zichtrekeningen.

In een moeilijk beursklimaat, zijn de buitenbalansbeleggingen toch gegroeid met 213 miljoen euro (+2%) tot 9,3 miljard euro. Hiervan is 5,6 miljard euro toevertrouwd aan Delen Private Bank in de vorm van vermogensbeheer.

Toevertrouwd vermogen stijgt met 0,5 miljard euro

In 2018 werd de lijn van gestage commerciële groei doorgetrokken. Ondanks een negatief beursklimaat groeit het totaal toevertrouwd vermogen van ondernemers en vrije beroepen met 0,5 miljard euro naar 13,9 miljard euro.



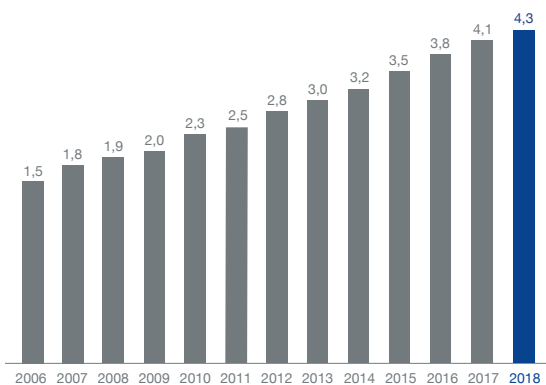
Totaal belegd door ondernemers en vrije beroepen
Bank J. Van Breda & Co° (in miljard euro)

Bank J. Van Breda & Co°
begeleidt 13,9 miljard euro
vermogen van ondernemers
en vrije beroepen.

Kredietportefeuille groeit met 6%

Mede dankzij de betere conjunctuur en ondanks de hevige concurrentie groeide het volume kredieten aan ondernemers en vrije beroepen met 237 miljoen euro (+6%) tot een volume van 4,3 miljard euro.

Het kredietvolume bij ondernemers en vrije beroepen stijgt tot 4,3 miljard euro.



Kredietvolume aan ondernemers en vrije beroepen
Bank J.Van Breda & C° (in miljard euro)





Bank de Kremer

Pas als je weet wat er is, weet je wat kan

In juni 2018 lanceerde Bank de Kremer een app om vermogensbegeleiding toegankelijk te maken voor iedereen. Deze divisie van Bank J. Van Breda & Co helpt haar klanten bij de opbouw, het beheer en de bescherming van hun vermogen. De kennis en ervaring van Bank J. Van Breda & Co en het goede huisvaderschap van Delen Private Bank vormen de solide basis van Bank de Kremer.

Overzicht en inzicht dankzij slimme app

Bank de Kremer wil een antwoord bieden op de duidelijke behoefte van de Vlaming naar overzicht en inzicht in zijn financiële situatie, zowel nu als op pensioenleeftijd.

Daarom lanceerde Bank de Kremer een gratis, volledig vrijblijvende en anonieme app waarmee zowel klanten als niet-klanten hun vermogen in kaart kunnen brengen. Dit inzicht laat toe slimme financiële keuzes te maken en, samen met Bank de Kremer, een strategie te bepalen om het vermogen te optimaliseren.

De lancering van Bank de Kremer ging gepaard met een grote communicatiecampagne in twee fasen (een eerste bij de lancering in juni, een tweede in het najaar van 2018) zowel op tv, radio als in printmedia en werd ondersteund door een belangrijk online advertising en social medialuik.



Van Breda Car Finance

Fast, friendly, flexible

Als divisie van Bank J. Van Breda & C° is Van Breda Car Finance in heel België actief in de sector van de autofinanciering en de financiële autoleasing. Van Breda Car Finance wil de beste kredietpartner zijn voor de cliënten van grote zelfstandige autodealers.

Heel de organisatie is toegespitst op snelle kredietoplossingen voor personenwagens via een eigen website. Vanuit de kernwaarden fast, friendly & flexible ondersteunt Van Breda Car Finance de lokale autodealer in het volledige verkoopproces: van offertefase, aanvraagverwerking en aanmaak van kredietcontracten t.e.m. de controle op de uitbetaling van het dossier. Op die manier vergemakkelijken we de verkoop van onze partners die hun cliëntenservice uitbreiden met kredietverlening.

Productievolume stijgt met 6%

Terwijl de automarkt stagneert (+0,56% in aantal inschrijvingen van nieuwe personenvoertuigen) zet Van Breda Car Finance in 2018 een sterke commerciële prestatie neer. Het nieuwe productievolume stijgt met 6%. De portefeuille groeit met 12% tot 413 miljoen euro.

In 2018 groeide de portefeuille van
Van Breda Car Finance tot
413 miljoen euro.



Risicobeheersing: permanente opvolging en controle

Ondernemingsrisico's zijn eigen aan de normale activiteiten van een bank. In vergelijking met sectorgenoten zijn Bank J.Van Breda & C° en haar divisies echter altijd eenvoudige en transparante instellingen gebleven. Bovendien leggen zij al jarenlang een grote voorzichtigheid aan de dag bij het aanvaarden van risico's. Zij verrichten permanente risico-opvolging en controle. Historisch heeft Bank J.Van Breda & C° haar capaciteit om risico's te beheersen ruimschoots bewezen.

Vanuit het risicocomité wordt op gestructureerde wijze toezicht gehouden op risico's en risicoposities van de instelling en haar divisies. Daartoe laat het risicocomité zich informeren door de diverse afdelingen en activiteiten.

Voor de bespreking van de diverse risico's verwijzen we naar de toelichtingen onder het punt "Risicobeheer" van de geconsolideerde jaarrekening.



Deugdelijk bestuur

Bank J.Van Breda & C° streeft naar
verantwoordelijkheid en transparantie



Vic Pourbaix, Marc Wijnants, Dirk Wouters en Véronique Léonard

Directiecomité

Het directiecomité tekent de strategie uit en vertaalt deze in concrete beleidslijnen. Het is verantwoordelijk voor het dagelijks beheer en de uitwerking van een organisatiestructuur met duidelijke bevoegdheden en rapporteringslijnen.

De leden evalueren de prestatie van de bank op basis van tijdige, frequente en accurate managementinformatie. Deze verschaft inzicht in de activiteiten en resultaten van de operationele verantwoordelijken en laat toe om snelle en effectieve actie te ondernemen waar nodig.

Samenstelling op 1/1/2019:
Véronique Léonard, Vic Pourbaix,
Marc Wijnants en Dirk Wouters (voorzitter).

Raad van bestuur

De raad van bestuur bekrachtigt de door het directiecomité gevoerde strategie en beoordeelt periodiek de belangrijkste beleidslijnen.

De leden staan in voor de bewaking en de promotie van hoge ethische normen en integriteitsstandaarden. Zij begrijpen de risico's die de bank loopt en leggen aanvaardbare niveaus vast door de bepaling van duidelijke tolerantieniveaus en risicolimieten.

Samenstelling op 1/1/2019:
Jan Suykens (voorzitter), Luc Bertrand, Piet Dejonghe,
Jacques Delen, Paul De Winter, Stefan Dierckx,
Willy Lenaers, Véronique Léonard, Vic Pourbaix,
Caroline Ven, Marc Wijnants en Dirk Wouters
(bestuurders).

Remuneratiecomité

Het remuneratiecomité regelt de financiële vergoedingen met bestuurders en bepaalt het bedrag van hun bezoldigingen.

Samenstelling op 1/1/2019:

Luc Bertrand, Stefan Dierckx, Willy Lenaers

Risicocomité

Vanuit het risicocomité wordt op gestructureerde en permanente wijze toezicht gehouden op risico's en risicoposities van de instelling.

Samenstelling op 1/1/2019:

Piet Dejonghe, Stefan Dierckx, Jan Suykens en Caroline Ven

De leden van het risicocomité bezitten individueel de nodige kennis, deskundigheid, ervaring en vaardigheden om de strategie en de risicotolerantie van de instelling te begrijpen en te bevatten.

Het risicocomité is een intern en autonoom orgaan dat toezicht houdt op risico's en risicoposities van Bank J. Van Breda & C° (waaronder de divisies Bank de Kremer en Van Breda Car Finance). Daartoe laat het zich door de diverse activiteiten en afdelingen, op een volgens haar bepaalde frequentie, informeren omtrent alle risico-aangelegenheden.

Het is een forum van reflectie en toetsing van risico-gebonden materies (zeker voor wat de moeilijk kwantificeerbare risico's betreft) aan de risicoappetit, zoals goedgekeurd door de raad van bestuur. Het risicocomité doet aanbevelingen inzake de prioriteitstelling en/of te hanteren procedures in operationele processen of projecten, wanneer dit vanuit risicobeheersing noodzakelijk is.

We kiezen voor een eenvoudige structuur met duidelijke taakverdeling tussen uitvoerende en toezichhoudende verantwoordelijkheden.



Auditcomité

Het auditcomité staat in voor het toezicht op het financieel rapporteringsproces, op de naleving van de administratieve, juridische en fiscale regels en op de uitwerking van interne controleprocedures. Hiervoor staat het in rechtstreeks contact met respectievelijk de externe en interne audit.

Samenstelling op 1/1/2019:

Willy Lenaers, Jan Suykens en Caroline Ven

Alle leden van het auditcomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit.

Jan Suykens is voorzitter van het executief comité van Ackermans & van Haaren sinds 2016. Hij is licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen (UFSIA, 1982) en behaalde aansluitend een MBA aan de Columbia University (1984). Hij werkte een aantal jaren bij Generale Bank in corporate en investment banking vooraleer hij in 1990 Ackermans & van Haaren vervoegde.

Willy Lenaers is licentiaat rechten (UGent, 1976) en gegradueerde in de Fiscale Wetenschappen (Brussel, 1980). Hij bekleedde verscheidene functies in de Kredietbank Groep tussen 1977 en 1999 en diverse bestuurdersmandaten.

Caroline Ven is licentiaat TEW (UFSIA, 1993) en behaalde een master in e-business aan de Antwerp Management School (Antwerpen 2003). Zij begon haar carrière bij Kredietbank op de economische studiedienst. Ze was directeur van het economisch departement van het VBO en Directeur van VKW Metena. Zij was verantwoordelijk voor de beleidscoördinatie in de kabinetten van Eerste Minister Yves Leterme en Eerste Minister Herman Van Rompuy. Zij was van 2011 tot 2016 gedelegeerd bestuurder van Etion. Zij bekleedt vandaag diverse bestuurdersmandaten.

Specifieke functies

Interne audit is een onafhankelijke, objectieve beoordelingsfunctie, gericht op het onderzoek en de beoordeling van de goede werking van de operationele afdelingen en het kantorennet. Ze evalueert de

doeltreffendheid en de efficiëntie van de interne controle en geeft advies om de werking te verbeteren.

Verantwoordelijke Interne audit:

Kristin.VandenEynden@bankvanbreda.be

De **adviseur voor cliënttevredenheid** (vroeger: ombudsvrouw) is een neutraal en onafhankelijk bemiddelaar die een oplossing tracht uit te werken voor elk geschil met een cliënt waarvoor binnen een redelijke termijn geen bevredigend antwoord is gegeven door een afdeling of een kantoor.

clienttevredenheid@bankvanbreda.be

Tel. 0800 93004

Risk management is een onafhankelijke functie met als doel de interne risicobeheersing verder in te bedden in de cultuur en de dagelijkse praktijk van onze bank. Centraal in haar werkzaamheden staan adviesverlening en opvolging van en rapportering over operationele activiteiten. De kerntaken hebben betrekking op alle risico's waaraan onze bank onderhevig kan zijn.

Het kredietrisico, het operationele risico, rente- en liquiditeitsrisico zijn risico's die van dichtbij worden gevolgd. Risicometing en -rapportering zorgen er mee voor dat de operationele afdelingen goed gewapend zijn om hun risico's op gepaste wijze onder controle te houden.

Verantwoordelijke Risk Management:

Ann.DeWit@bankvanbreda.be

Compliance is een onafhankelijke functie die de naleving van de regels die verband houden met de integriteit van het bankieren controleert en bevordert. Het integriteitsbeleid richt zich prioritair tot volgende domeinen: witwaspreventie, voorkomingsbeleid fiscale mechanismen, transacties in financiële instrumenten, handel met voorkennis, koersmanipulatie, wetgeving op de privacy, discretieplicht, deontologische codes en dergelijke.

Verantwoordelijke Compliance:

Frieda.Seghers@bankvanbreda.be

Sterk voor de toekomst

Bank J.Van Breda & C° heeft in 2018 sterke financiële resultaten neergezet.

- De nettowinst bedraagt 42,2 miljoen euro. Het eigen vermogen (deel van de groep) groeit aan tot 550 miljoen euro.
- De liquiditeits- en solvabiliteitsratio's blijven op een zeer solide niveau.

Deze resultaten werden bovendien neergezet in een uitdagende economische context, waarbij het beursklimaat in het vierde kwartaal aanzienlijk verslechterde. Het renteklimaat blijft ook in 2019 ongunstig en bovendien zal de Europese economie mogelijk ook geïmpacteerd worden door de gevolgen van politieke en financiële ontwikkelingen, zoals de Brexit of de protectionistische maatregelen in de Verenigde Staten.

De blijvende druk op de rentemarges, de hoge bankenheffingen en de noodzakelijke investeringen in de toekomst drukken op de winstgroei. Maar Bank J.Van Breda & C° blijft goed gewapend voor de toekomst in elk van haar 3 activiteitsdomeinen.

- Onze hoge cliëntentevredenheid zorgt voor trouwe cliënten en enthousiaste ambassadeurs die nieuwe cliënten aantrekken.
- Onze commerciële slagkracht en onze positionering moeten het mogelijk maken het toe- vertrouwd vermogen verder te doen groeien. De impact van deze groei op het operationeel resultaat zal mee afhangen van de evolutie van de rentemarge en de concurrentiële omgeving.

- De concurrentie in de markt van autofinancieringen en leasing zal wellicht aanhouden, de consolidatiebeweging in de autodistributie zet zich voort en de evolutie van de autoverkoop is onzeker. Van Breda Car Finance heeft echter een goede reputatie en een solide band met haar partners om de marktpositie te handhaven.
- We blijven verder investeren in onze toekomst en versterken zowel onze commerciële slagkracht als onze efficiëntie. Nieuwe initiatieven op het vlak van digitalisering, waaronder de app voor vermogensbegeleiding van Bank de Kremer, zullen hierin een cruciale rol blijven spelen. Met een modern en geïntegreerd IT-platform hebben we een sterke uitgangspositie.
- We blijven kostenbewust en streven naar een hoge efficiëntie.
- De afgelopen jaren waren de afschrijvingen op de kredietportefeuille beperkt. Onze conservatieve politiek zou ook in de toekomst moeten bijdragen tot het beperken van de kredietverliezen.

Het handelsfonds, de reputatie, de positionering, de voortdurende investeringen en de gezonde financiële structuur van de bank vormen een solide basis voor een financieel performante groei op lange termijn.

De raad van bestuur dankt alle medewerkers voor de geleverde inspanningen en de resultaten van 2018.

Jan Suykens
Voorzitter van de raad van bestuur
Bank J.Van Breda & C°

Dirk Wouters
Voorzitter van het directiecomité
Bank J.Van Breda & C°

Bank J.Van Breda & C° heeft een solide basis voor een financieel performante groei op lange termijn.

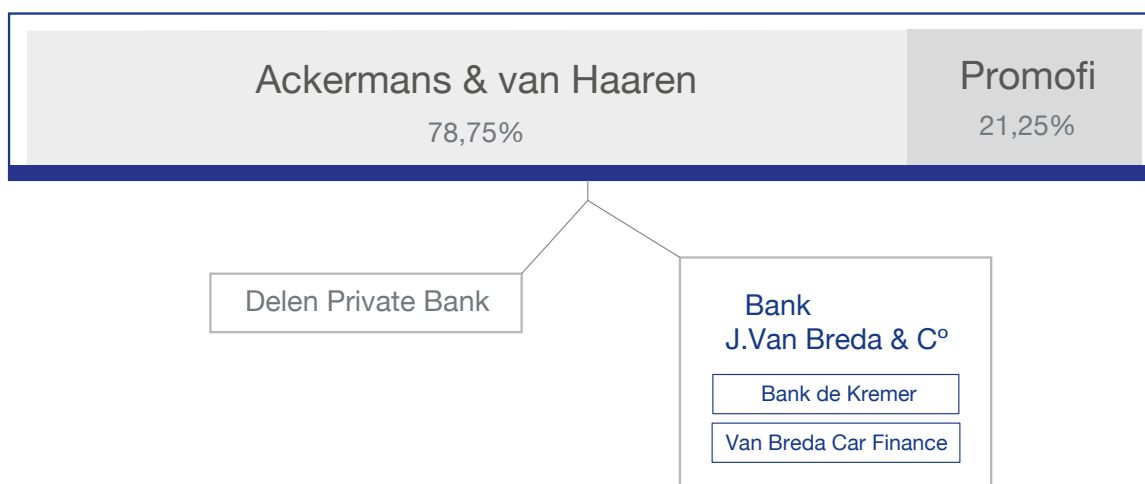
Organogram



Terug naar overzicht



Bank J.Van Breda & C° streeft naar duurzame groei



Belgische verankering

Bank J.Van Breda & C° is een gespecialiseerde bank en richt zich specifiek tot vrije beroepen en ondernemers, zowel privé als professioneel, hun leven lang.

De bank is gesticht door Jos Van Breda in 1930 in Lier en heeft sindsdien steeds haar eigenheid bewaard.

Vandaag bezit Ackermans & van Haaren als referentie-aandeelhouder 78,75% van de aandelen van Bank J.Van Breda & C°. De familie Delen participeert via Promofi voor 21,25% in het kapitaal.

Bank J.Van Breda & C° en Delen Private Bank zijn zusterbedrijven. Beide hebben dezelfde aandeelhoudersstructuur. Dankzij intense samenwerking biedt Bank J.Van Breda & C° haar cliënteel ook de professionele diensten van dit gereputeerde huis aan.

Ackermans & van Haaren

Ackermans & van Haaren is een gediversifieerde groep actief in 4 kernsectoren:

- **Marine Engineering & Contracting**
(DEME, één van de grootste baggerbedrijven ter wereld - CFE, een bouwgroep met hoofdkantoor in België)
- **Private Banking**
(Delen Private Bank, één van de grootste onafhankelijke privé-vermogensbeheerders in België, en vermogensbeheerder JM Finn in het VK – Bank J.Van Breda & C°, nichebank voor ondernemers en vrije beroepen in België)
- **Real Estate & Senior Care**
(Leasinvest Real Estate, een genoteerde vastgoedvennootschap – Extensa, een belangrijke gronden- en vastgoedontwikkelaar met zwaartepunt in België en Luxemburg)
- **Energy & Resources**
(SIPEF, een agro-industriële groep in tropische landbouw)

De groep concentreert zich op een beperkt aantal strategische participaties met een belangrijk groeipotentieel. AvH is opgenomen in de BEL20-index, de Private Equity NXT index van Euronext Brussel en in de Europese DJ Stoxx 600.

Info: www.avh.be

Groep Delen

De groep Delen, oorspronkelijk als beursmakelaar opgericht in 1936, is nu via Delen Private Bank uitsluitend actief als vermogensbeheerder. In haar zetels in Antwerpen, Brussel, Gent, Hasselt, Leuven, de Kempen, Namen, Luik, Rumbekke (Roeselare), Knokke, Leuven en filialen in Luxemburg en Genève, telt de bank 391 medewerkers (709 incl. JM Finn en Oyens & Van Eeghen).

Sinds zij in 1992 verankerd werd in de groep Ackermans & van Haaren, realiseerde zij jaar na jaar een sterke groei. Sinds 1998 werkt Delen Private Bank nauw samen met Bank J.Van Breda & C^o ten dienste van hun respectieve cliënten.

Met een beheerd vermogen van meer dan 27 miljard euro is Delen Private Bank één van de grootste vermogenshuizen van België. In 2011 zette Delen Investments voet aan de grond op de Britse markt en verwierf een meerderheidsparticipatie (74%) in JM Finn, een vooraanstaande Londense vermogensbeheerder. JM Finn beschikte op 31 december 2018 over 9,6 miljard euro activa onder beheer of administratie.

Met de overname van Oyens & Van Eeghen (100%) in 2015, versterkt Delen Private Bank haar aanwezigheid in de Benelux en creëert zo een vooraanstaande groep van vermogensbeheerders actief in de Benelux en het Verenigd Koninkrijk met een totaal beheerd vermogen van meer dan 37 miljard euro.

Info: www.delen.be

	2014	2015	2016	2017	2018
Personeel	563	641	657	676	709
Resultaten					
Netto-winst na belastingen	80.825	92.417	87.877	105.836	112.390
Winstgroei	6%	14%	-5%	20%	6%
Balansgegevens					
Beheerd en/of toevertrouwd vermogen van cliënteel	32.866.141	36.884.917	37.769.779	40.544.926	37.712.549
Eigen vermogen (deel groep)	517.390	582.554	621.204	678.792	742.927
Ratio's					
Cost-income ratio	55,0%	54,9%	57,8%	53,7%	55,3%
Return on equity	16,5%	16,8%	14,6%	16,3%	15,8%

Gegevens telkens op 31.12, financiële informatie in duizenden euro.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Terug naar overzicht



Veilige haven als bank

Een bank verschilt van elk ander bedrijf doordat ze een beroep doet op het spaargeld van de gemeenschap waarin ze actief is. Maatschappelijk verantwoord ondernemen houdt dus in de eerste plaats in dat ze dit doet op een veilige manier, zonder buitensporige risico's. Ze mag de deposito's van haar cliënten op geen enkel moment in gevaar brengen.

In essentie zet een bank cliëntendeposito's om in kredieten. Haar "grondstof" is spaargeld dat ze vooral aantrekt op korte termijn. Die leent ze op haar beurt uit via diverse kredietvormen, vnl. op langere termijn. Door geld aan te trekken bij onze doelgroep om behoeftes van diezelfde doelgroep te financieren, stimuleren we de economie, wat zorgt voor welvaart en welzijn.

Hoog eigen vermogen

Bank J.Van Breda & C° is een Belgische, **gespecialiseerde bank** die zich uitsluitend richt naar lokale ondernemers en vrije beroepen.

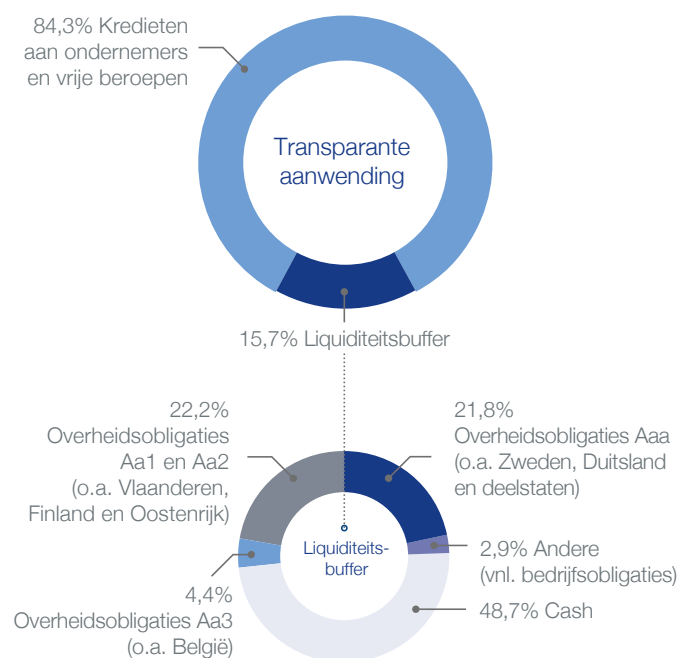
Ook tijdens de bankencrisis en in turbulente financiële markten bleef Bank J.Van Breda & C° een veilige haven. Door **voorzichtig beleid** is ons eigen vermogen op geen enkel moment aangetast geweest door de crisis. De bank heeft nooit staatssteun gekregen. Bank J.Van Breda & C° heeft een **hoog eigen vermogen**. De solvabiliteit uitgedrukt als eigen vermogen op activa (hefboomratio) bedraagt 8,6%. Dit is een veelvoud van de 3% die de toezichthouders voorzien onder Basel III en één van de hoogste in de Belgische banksector.

Veilige liquiditeitsbuffer

De aangetrokken spaardeposito's zijn gespreid in een portefeuille met kredieten aan diezelfde ondernemers en vrije beroepen (84,3%) en in een veilige liquiditeitsbuffer (15,7%).

De bank belegt voor eigen rekening uitsluitend in cash bij de Europese Centrale Bank (ECB) en in een gespreide beleggingsportefeuille die hoofdzakelijk uit **overheidsobligaties** bestaat.

Op 31/12/2018 bestond slechts 2,9% van de liquiditeitsbuffer uit andere effecten (zie schema hieronder). Dit betreft vnl. bedrijfsobligaties die we voorafgaandelijk screenen op basis van de blacklist van Ethix.



Rating Moody's

Cliëntgedreven activiteiten

Het resultaat van de bank is overwegend **cliëntgedreven**. We werken met middelen van ondernemers en vrije beroepen voor ondernemers en vrije beroepen. Onze activiteiten zijn beperkt tot de Belgische markt.

We doen slechts sporadisch een beroep op interbancaire deposito's. De bank heeft geen eigen marktenzaal. Zij heeft een conservatief investeringsbeleid voor haar portefeuille en gebruikt enkel financiële instrumenten om haar renterisico af te dekken, nooit om te speculeren.

Spreiding over tienduizenden ondernemers en vrije beroepen

KMO's vormen het economisch weefsel van ons land. Vrije beroepen vervullen een cruciale rol voor gezondheid en dienstverlening. Door hun verscheidenheid en zelfstandigheid zorgen ze voor een brede **risicospreiding**. We werken met interne concentratielimiten per sector die veel lager liggen dan de reglementaire normen. De kans dat het falen van een groot krediet een bres slaat in de buffers van de bank, is hierdoor uitgesloten.

Rendabele langetermijnvisie met bewezen track record

Bank J.Van Breda & C° heeft de voorbije 25 jaar nooit verlies geleden. Dit bewijst dat we duurzaamheid én rendabiliteit combineren **door de economische cycli** heen. We zijn een groeibedrijf met een continu traject op lange termijn, zonder extremen.

Het rendement op het eigen vermogen lag al die tijd boven het marktgemiddelde, maar vertoonde geen echte pieken of dalen. De rendabiliteit was nooit kunstmatig hoog en kende ook nooit een extreme terugval.

Belastingbetaler in België

Bank J.Van Breda & C° heeft enkel activiteiten in België. De bank heeft geen fiscale optimalisering via het buitenland en is als **lokaal verankerd bedrijf** een goede belastingbetaler. In 2018 betaalden we 8,9 miljoen bankenheffingen en 11,5 miljoen euro belastingen tegenover een nettowinst van 42,2 miljoen euro.

Onberispelijke reputatie

Bank J.Van Breda & C° geniet een onberispelijke reputatie en wenst dit ook zo te behouden. Permanente aandacht voor **integriteit en discretie** vormt de rode draad in alle activiteiten.

Ook voor haar cliënten stelt de bank voorzichtigheid en evenwicht voorop. Dit komt o.a. tot uiting in genuanceerd beleggingsadvies (met oog voor spreiding, langetermijnplanning en beleggingen in kwaliteitswaarden), een gedegen antwoord op kredietaanvragen (met het accent op de kwaliteit van de bedrijfsleiding, de terugbetalingscapaciteit en het eigen vermogen) en hoge standaarden i.v.m. juridisch en fiscaal correct handelen.

Ethisch verantwoorde keuzes

Gericht cliëntenacceptatiebeleid

De bank voert een duidelijk cliëntenacceptatiebeleid en werkt actief aan de **voorkoming en opsporing van witwassen en terrorismefinanciering**. Hiervoor licht de bank op passende wijze nieuwe cliënten door.

Specifiek hierbij geldt altijd

- De doelgroepstrategie: “enkel voor ondernemers en vrije beroepen”
- Een verbod op identificatie op afstand: we maken persoonlijk kennis met elke nieuwe cliënt.
- Een sterke deontologie die elk reputatierisico schuwt en ons enkel doet samenwerken met respectabele cliënten en partners

Het spreekt voor zich dat we iedereen weigeren die voorkomt op de geldende sanctie- en embargolijsten zoals OFAC, UK HM Treasury, e.d.

De bank heeft geen buitenlandse filialen en weert elk contact met belastingparadijzen.

Eerst luisteren, dan adviseren. Geen productverkoop.

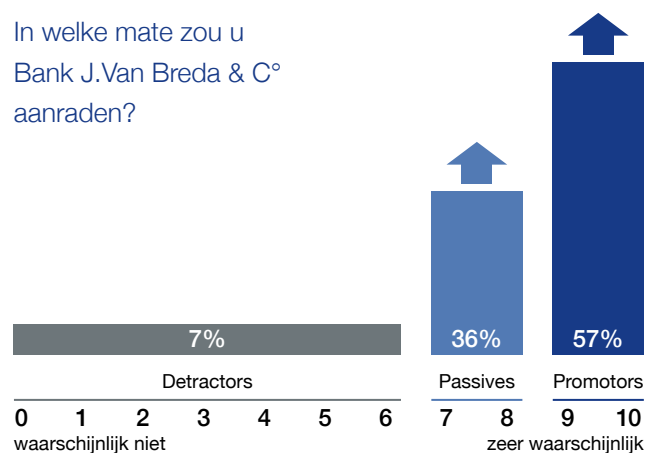
Ons doel is dat onze cliënten **juiste keuzes** maken, hun leven lang. Dit betekent dat ons advies duurzaam moet zijn: we willen iedereen op elk moment recht in de ogen kunnen kijken. Daarom luisteren we eerst naar de behoeften, hebben we oog voor ieders leefwereld en willen we zicht krijgen op de volledige context waarbinnen iemand actief is.

Harde verkoop hoort hier niet in thuis. Onze commerciële mensen hebben géén productdoelstellingen. De samenwerking met cliënten op lange termijn staat voorop. We geloven in hechte menselijke relaties met een vertrouwde contactpersoon. Als **relatiebankier** streven we bewust naar continuïteit en koesteren we een laag personeelsverloop.

Cliëntentevredenheid is cruciaal

Tevredenheidsscores op zich zijn vaag. Waar het op aankomt is wat cliënten anderen vertellen over de bank en haar dienstverlening. Op de vraag “In welke mate zou u Bank Van Breda **aanraden** bij andere ondernemers of vrije beroepen?” geeft 57% ons op een tienpuntenschaal een score van 9 of 10 (“promotors”), 36% geeft 7 of 8 (“passives”) en 7% een score van 6 of minder (“detractors”). 37% geeft ons een 10 op 10. De strenge berekeningswijze van de Net Promotor Score resulteert in een zeer mooie score van 50 (promotors minus detractors). Dit is één van de beste cijfers in de Belgische banksector.

In welke mate zou u
Bank J. Van Breda & C°
aanraden?



Leren uit klachten

We zien klachten als kansen. Daarom engageren we ons om op elke klacht snel te reageren. In eerste instantie is dit de rol van de account manager die onmiddellijk zijn verantwoordelijkheid opneemt. Onze adviseur cliëntentevredenheid garandeert een tweede opinie indien iemand niet tevreden is met de voorgestelde oplossing. Zij bemiddelt en kan onafhankelijk oordelen. Structurele problemen en suggesties rapporteert zij rechtstreeks aan het directiecomité, wat zorgt voor een **continu verbeteringsproces**.

Partnerships voor de lange termijn

Bank J. Van Breda & C° profileert zich in de markt als **vermogensbegeleider**. We bekijken samen met de cliënt zijn roerend vermogen, zowel professioneel als privé. We werken samen met hem een strategie uit naar zijn doel: een welbepaald kapitaal op lange termijn. Dit dient veelal om te rentenieren op het moment dat onze cliënt zijn beroepsactiviteit stopzet. Vervolgens wordt de gekozen strategie systematisch opgevolgd.

Voor de bouwstenen om de gekozen strategie te realiseren, doen wij een beroep op **externe vermogensbeheerders**. Zij beheren de door onze cliënten belegde portefeuilles op een transparante manier binnen de afgesproken formules.

We werken hiervoor o.a. samen met Delen Private Bank, Baloise Insurance, AG Insurance, Vivium (merknaam van P&V), Generali Belgium, Fidelity International.

Duurzame kredietverlening

Wij geven geen krediet om het krediet. Gezonde kredietverlening helpt mensen om hun zaak of praktijk uit te bouwen of om te investeren in vastgoed. Wij blijven ver weg van overmatige kredietverlening en zijn eerder conservatief. Daarom beoordelen we elke kredietaanvraag kritisch en adviseren we enkel veilige, voor de cliënt haalbare kredietvormen. De terugbetalingscapaciteit van de cliënt, zijn professionele bekwaamheid en de mogelijkheid om zelf iets op te bouwen, staan hierbij voorop.

Met onze kredietportefeuille richten we ons naar een heel specifieke niche **doelgroepcliënten met een economische activiteit in België**: vrije beroepen, familiale KMO's en zelfstandige ondernemers, zowel privé als zakelijk.

Door deze focus en de **Belgische regelgeving** terzake sluiten we kredietverlening uit bij volgende situaties:

- schendingen van mensen- en arbeidsrechten,
- productie van fossiele brandstoffen zoals steenkool, olie en gas of van onconventionele olie- en gaswinning zoals teerzanden en schaliegas,
- schending van volksgezondheid en leefmilieu zoals vergiftiging van grondwater, industriële activiteiten in beschermde natuurgebieden.

We verstrekken geen kredieten aan bedrijven actief in wapenproductie, tabaksindustrie of kernenergie. KMO's die in België actief zijn in de diamantsector en de financiering van speelautomaten zijn eveneens **expliciet uitgesloten**.

Aandelenfondsen en vermogensbeheer met verantwoorde investeringen

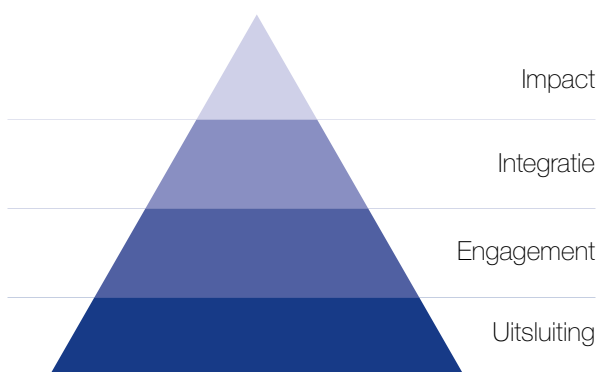
Bank J. Van Breda & C^o beheert geen eigen beleggingsfondsen. Ons zusterbedrijf Delen Private Bank is gespecialiseerd in vermogensbeheer en verzorgt ook de samenstelling van de beleggingsfondsen die wij commercialiseren. Hiervoor wordt samengewerkt met fondsbeheerder Capfi Delen Asset Management (Cadelam), dochtervennootschap van Delen Private Bank.

Basisprincipes: de 4-stapsmethode

Delen Private Bank onderschrijft de door de Verenigde Naties ondersteunde “Principles for Responsible Investment” (UN PRI).

Ze vertrekt vanuit een voorzichtige investeringsfilosofie van een dynamische goede huisvader. Gericht op de lange termijn ligt de nadruk op eenvoud en gezond verstand: bescherming en evenwichtige groei.

Het verantwoord investeringsbeleid is van toepassing op alle huisfondsen en zorgt voor een verantwoorde portefeuille-invulling in vier stappen: uitsluiting, engagement, integratie en impact.



Uitsluiting

De fondsbeheerders komen tegemoet aan de uitsluitingslijst die bekrachtigd is door de toezichthouder FSMA (Financial Services & Markets Authority) en de sectorfederatie BEAMA (Belgian Asset Managers Association). Bedrijven actief bij de productie van controversiële wapens, evenals bedrijven die zich schuldig maken aan het schenden van mens, milieu of maatschappij-gerelateerde basisnormen worden uitgesloten uit het investeringsuniversum.

Bovendien hanteert Cadelam i.s.m. Delen Private Bank een bredere uitsluitingslijst die bestaat uit meer dan 200 bedrijven en overheden. Deze lijst vormt de consolidatie van 6 lijsten die gepubliceerd worden door organisaties die een referentie zijn in SRI (Socially Responsible Investing) of MVI (Maatschappelijk Verantwoord Investeren).

Het gaat hier om

- het Noorse Staatsfonds – algemeen erkend als één van de meest gerespecteerde spelers in duurzaam investeren
- aangevuld met 2 financiële spelers uit Noord-Europa
- 2 overheidsverbonden pensioenfondsen uit West-Europa
- en een internationale vredesbeweging

Elk zijn ze toonaangevend in verantwoord investeren.

Het beleid van Cadelam streeft ernaar om een bedrijf of overheid te blacklisten wanneer 3 van de 6 organisaties mogelijke inbreuken zien tegen de ESG-normen (environment, social & governance – milieu, maatschappij en bestuur). Er wordt dan niet in aandelen of obligaties van het bedrijf of de overheid in kwestie geïnvesteerd. Het gaat bijv. om (kern)wapenproductie, schendingen van de mensenrechten en milieuschade.

Wanneer één of twee referentie-organisaties ESG-bezwaren zien, beslist de fondsbeheerder na verdere interne analyse en overleg of hij al dan niet investeert. Deze “getrapte filter” wordt consequent toegepast op de portefeuilles van de beheerde fondsen. Verantwoord investeren is daardoor een zaak van continue opvolging, argumentatie en dialoog.

Het uitsluitingsbeleid wordt momenteel uitgebreid om bedrijven uit te sluiten die niet voldoen aan het United Nations Global Compact – het basiskader van tien universeel aanvaarde principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie.

Engagement

Bedrijven met goed geïnformeerde en betrokken aandeelhouders hebben meer kans op betere economische prestaties op de lange termijn. De samenwerking met Hermes EOS, een onafhankelijke organisatie gespecialiseerd in engagement, maakt het mogelijk om op een gestructureerde manier in dialoog te gaan met de bedrijven waarin wordt geïnvesteerd. Al ligt de nadruk in de eerste plaats op positieve evolutie als gevolg van een constructieve dialoog over o.a. klimaatverandering, mensenrechten en verloning.

Integratie

Niet-financiële (ESG)-parameters worden steeds belangrijker in het beleggingsproces. Gespecialiseerde gegevens maken het mogelijk om ESG-risico's in acht te nemen bij zowel de investeringsselectie als bij de portefeuillemonitoring.

Impact

Met een focus op inherent duurzame sectoren en bedrijven, wordt expertise opgebouwd in het selecteren van investeringen die naast financieel rendement ook resulteren in een niet-financiële impact op mens, milieu en maatschappij.

Duurzame werkgever

Waardegedreven bedrijfscultuur

Waarden maken het verschil. We geloven dat de deontologie en de ethische waarden van ons personeel bepalend zijn voor de manier waarop de bank in contact treedt met haar cliënten en leveranciers. Daarom is de attitude van onze medewerkers van doorslaggevend belang bij de rekrutering, de coaching en de aansturing van onze bank.

Uit cultuur- en waardenonderzoek weten we dat onze mensen 3 kernwaarden vooropstellen:

1. **Eerlijkheid** We werken uitsluitend met integere mensen die zowel privé als professioneel correct willen leven en handelen.
2. **Verantwoordelijkheidszin** Als onze mensen iets adviseren, houden zij rekening met het effect op lange termijn. Zij maken concrete afspraken en komen hun engagement ook na. Dat is hun basishouding.
3. **Enthousiasme** U voelt het verschil bij het eerste contact: hier staat een team met een positieve instelling.

Deze ingesteldheid ligt aan de basis van het succes van Bank J.Van Breda & C° en willen we daarom koesteren.

We weren elke vorm van discriminatie op basis van geloof, geslacht, seksuele voorkeur of afkomst. Wij staan open voor alle mensen met talent en een positieve levenshouding.

Great place to work

Gelukkige mensen stralen een positieve kracht uit, ook in hun werk. Zeker in hun contact met de cliënt. Daarom stimuleren wij als werkgever mensen om te werken in hun talentzone en bieden wij een kader dat zorgt voor groei en ontwikkeling.

Om dit te toetsen doen we om de 2 jaar mee aan de internationale interne bevraging die georganiseerd wordt door "Great place to work" i.s.m. Vlerick Ma-

nagement School. Dit houdt ons een spiegel voor die helpt om zwakke punten in ons personeelsbeleid bij te sturen en de troeven nog te versterken.

Bank J.Van Breda & C° werd in 2006, 2010 en 2012 genomineerd als "**Beste werkgever**". In 2018 werden we gecertificeerd als "**Great place to work**". Op de stelling "Algemeen gesproken kan ik zeggen dat dit een heel goede organisatie is om voor te werken" antwoordde 94% van de werknemers positief.

Genderdiversiteit

Een **divers samengestelde raad van bestuur** heeft aandacht voor verschillen in achtergrond, geslacht en professionele vaardigheden die relevant zijn voor Bank J.Van Breda & C°.

Het remuneratie- en benoemingscomité beoordeelt kandidaten hiervoor op hun verdiensten en hanteert hierbij objectieve criteria. Op basis van het huidige aantal bestuurders wordt gestreefd naar een vertegenwoordiging van het ondervertegenwoordigde geslacht binnen de raad van bestuur van 2 personen (9 mannen en 2 vrouwen op 1/1/2019) en binnen het directiecomité van 1 persoon (3 mannen en 1 vrouw op 1/1/2019).

Als het aantal bestuurders van het ondervertegenwoordigde geslacht kleiner zou zijn dan deze doelstelling dan streeft de raad van bestuur ernaar deze doelstelling opnieuw te bereiken binnen een periode van 3 jaar.

Breed gedragen aandelenoptieplan

Verankering van cliënten en personeelstrouw gaan hand in hand. Daarom voert Bank J.Van Breda & C° een sociaal HR-beleid dat erop gericht is om voor elke medewerker die voluit wil meebouwen aan de bedrijfsmissie, uitdagingen te blijven zoeken die aansluiten bij zijn talenten.

Resultaatgericht werken en participatie in de winstgroei worden ondersteund via een **breed aande-**

lenoptieplan met een looptijd van telkens tussen 4 en 8 jaar, waaraan elke medewerker kan deelnemen. Vanaf 2020 wordt deze via een collectieve arbeidsovereenkomst vervangen door een jaarlijkse winstpremie.

Het beloningsbeleid van de bank is in overeenstemming met de duurzame groei die we beogen en met de **langetermijnbelangen** van onze cliënten. Het beloningsbeleid zorgt ervoor dat niet wordt aangezet tot het nemen van buitensporige risico's.

Het belang dat de bank hecht aan het **vermijden van belangenconflicten** staat beschreven in de deontologische codes voor de personeelsleden, de leden van het directiecomité en de leden van de raad van bestuur.

Oog voor gezondheid

Mensen zijn niet gemaakt om een hele dag op kantoor te zitten. Daarom promoten wij beweging en een **gezonde levenshouding**.

- In het hoofdkantoor kan iedereen gratis gebruik maken van een eigen fitnessruimte. Wie in een kantoor werkt krijgt financiële steun om te sporten in een lokale club.
- In al onze kantoren is gratis fruit ter beschikking. Op de zetel is er 's middags verse soep (de overschotten gaan naar "Moeders voor moeders"). Frisdrank werd geweerd; water en spuitwater komen gefilterd uit de kraan.
- Een interne werkgroep ("Happy team") neemt in co-creatie diverse initiatieven en organiseert o.a. wandelingen, joggings, fietstochten, yoga-initiatie, voordrachten over het belang van rust en slaap, enz.
- We doen inspanningen om stress- en burn-out te vermijden. We hebben oog voor een goed evenwicht tussen werk én privé. Diverse vormen van thuis- en telewerk zijn mogelijk. Glijdende werktijden en formules voor deeltijds werk, onbetaalde vrije dagen t.e.m. sabbatical staan ter beschikking.



Beperking van onze impact op het milieu

Naast de beleidspunten inzake milieu bij kredietverlening en investeringsfondsen, is er ook een breed draagvlak om de ecologische voetstap in de relaties met de cliënten en op ondernemingsniveau te beperken. Een werkgroep 'Eco' treedt hiervoor op als voortrekker en onderzoekt welke maatregelen nodig zijn om van de bank een CO²-neutraal bedrijf te maken.

Emissies met 25% reduceren tegen 2025

In 2018 werd een eerste 'carbon footprint-studie' opgesteld om de impact van de bank op het klimaat te meten. Deze dient als aanzet om een langetermijnvisie te ontwikkelen om onze schadelijke uitstoot te beperken en finaal klimaatneutraal te worden. Via een concreet actieplan engageert de bank zich om haar eigen emissies met minstens 25% te reduceren tegen 2025. Dat kan via maatregelen op het vlak van energieverbruik, bedrijfsvoertuigen, koelgasen, woon-werkverkeer, papiergebruik, afval e.d., gecombineerd met investeringen in klimaatprojecten in het zuiden. Vanaf 2019 – 2020 wil de bank haar realisaties meten aan de hand van kerncijfers (KPI's) die worden uitgezet om de reductiedoelstellingen te realiseren.

Recente initiatieven

- De bank schakelde recent over naar **groene stroom** die door de toepasselijke wetgeving voor 100% beschouwd wordt als elektriciteit opgewerkt via hernieuwbare energiebronnen of afkomstig uit kwalitatieve warmtekrachtinstallaties.
- We trekken de digitale kaart en zijn een voortrekker als '**bank zonder papier**'. Het resterende papier wordt gescheiden opgehaald.
- Cliënten kunnen **online documenten ondertekenen**, wat heel wat nodeloze verplaatsingen bespaart.
- De bank stimuleert het gebruik van de **fiets** voor woon-werkverkeer door een fietsvergoeding,

douches en kleedruimtes, overdekte fietsenstallingen en bedrijfsfietsen.

- Door een aangepast beleid wil de bank haar **autovloot vergroenen** en stimuleert zij het gebruik van elektrische en hybride voertuigen. De dominante positie van dieselwagens wordt afgebouwd ten gunste van benzine wagens bij wie minder dan 25.000 km per jaar rijdt.
- Op het vlak van mobiliteit wordt er ingezet op **gedragsverandering** door het stimuleren van een evenwichtige combinatie van flexwerk op de zetel en in lokale kantoren met thuiswerk en videoconference.
- Bij nieuwbouw en **renovatie van kantoren** wordt onderzocht hoe het energieverbruik en de CO₂ -uitstoot beperkt kan worden.



Maatschappelijk betrokken

Goed nabuurschap, geklasseerd monument

In 2006 verhuisde het hoofdkantoor van Bank J. Van Breda & C° naar het voormalige goederenstation Antwerpen-Zuid op de Ledeganckkaai aan de Schelde. Deze site was ooit de draaischijf van de Antwerpse haven maar werd in 1998 door de Belgische spoorwegen verlaten. Het gebouw met zijn **monumentale lokettenzaal** werd in 1996 geklasseerd als monument maar geraakte toch in verval.

Door het een nieuwe bestemming te geven, is dit **historisch-maritiem erfgoed** gered voor de volgende generaties. Met steun van het Vlaams gewest, de stad en de provincie Antwerpen werden alle historische onderdelen in hun oorspronkelijke staat hersteld. Sindsdien hebben we er duizenden cliënten en belangstellenden ontvangen. Stadsgidsen hebben vrije toegang tot de voormalige lokettenzaal en de tuin. Regelmatig doen we mee aan Open Monumenten- of Open Architectuurdag. Dat biedt ons de mogelijkheid om iets terug te doen voor de gemeenschap die ons bij de realisatie van dit project geholpen heeft.

Financiële geletterdheid

Om juiste financiële keuzes te maken, dienen cliënten een goed inzicht te hebben van hun mogelijkheden. Niet elke cliënt beschikt echter over voldoende financiële basiskennis, zelfs al genoot hij of zij universitaire studies. Daarom geven we regelmatig **voordrachten** om o.a. artsen en apothekers in opleiding wegwijs te maken in de financiële wereld.

Structurele steun als mecenas aan 2 goede doelen

We gaan dagelijks om met succesvolle ondernemers en vrije beroepen, maar weten dat succes niet vanzelfsprekend is. Daarom steunen wij 2 initiatieven waarmee onze cliënten zich nauw verbonden voelen.

We kozen 2 organisaties die niet zo bekend zijn bij het grote publiek en die het moeilijker hebben om aan middelen te geraken:

- **Ondernemers zonder Grenzen** is een organisatie die via herbebossing het oprukken van de woestijn tegengaat en de welvaart verbetert in de Sahel-gordel. Wij zijn structurele sponsor sinds 2015.
- **Artsen zonder vakantie** faciliteert jaarlijks zo'n 400 artsen en verpleegkundigen die tijdens hun vakantie twee tot drie weken patiënten in Afrikaanse ziekenhuizen behandelen en lokale zorgverleners opleiden en bijscholen. We sponsoren AzV sinds 2009.

Bovenop deze structurele sponsoring, ondersteunen we **spontane initiatieven** waar personeelsleden zich samen voor engageren (bv. 'Moeders voor moeders, Iridium kankernetwerk, Kindertehuis Dageraad, Kinderfonds de Tondeldoos, Opvangt huis De hagewinde, Rettsyndroom Vereniging).

Meer info: Luk.Lammens@bankvanbreda.be

Bedrijfsmissie



Terug naar overzicht



De beste vermogensbegeleider voor familiale ondernemers en vrije beroepen

Enkel voor ondernemers en vrije beroepen

Ondernemers zijn de motor van onze economie. Vrije beroepen garanderen gezondheidszorg, rechtszekerheid en financiële transparantie. Samen leveren zij een cruciale bijdrage tot onze welvaart en ons welzijn.

Bank J. Van Breda & C° wil dé referentiebank zijn voor familiale ondernemers en vrije beroepen, zowel privé als professioneel, hun leven lang. Doorgedreven specialisatie is onze sterkste troef. Heel onze organisatie is hierop gericht.

De beste vermogensbegeleider

We begeleiden onze cliënten bij de systematische opbouw, het beheer en de bescherming van hun vermogen. Dit doen we door een totaalaanpak die start bij de professionele activiteit als motor voor hun privévermogen.

We analyseren hun situatie, bepalen samen doelstellingen op lange termijn en adviseren bij financiële vraagstukken. Dit creëert inzicht en helpt cliënten juiste financiële keuzes te maken. Zo kunnen ze met gemoedsrust focussen op hun echte ambities.

Unieke aanpak

We werken hiervoor volgens onze eigen, unieke aanpak: gespecialiseerd, persoonlijk en proactief. We streven ernaar om het vertrouwen van onze cliënten op elk moment waard te zijn. We luisteren voor we adviseren, denken oplossingsgericht en vermijden eenzijdige productverkoop. We bieden een financieel overzicht, een strategisch klankbord en systematische opvolging.

Zo houden we consequent ieders langetermijnbelang voor ogen. Duurzame resultaten staan voorop, met respect voor het evenwicht tussen onze stakeholders: cliënten, collega's en aandeelhouders. We willen groeien in de markt dankzij cliënten die ons actief aanraden bij familie en kennissen.

Gedreven door waarden

Eerlijkheid, verantwoordelijkheid en enthousiasme vormen het fundament van een sterke bedrijfscultuur met waarden die collega's samen uitdragen, in woord en daad.

- Behoeften en wensen van cliënten erkennen, in elke functie, op elk moment.
- Het initiatief krachtig in handen nemen en draagvlak creëren voor nieuwe ideeën en projecten.
- Denken en handelen zoals je dat voor je eigen zaak zou doen.
- Je soepel opstellen en actief meewerken aan veranderingen; technologisch meeblijven.
- Concreet afspreken en beloftes nakomen.
- Samenwerken als team en het belang van de hele organisatie laten primeren.
- Eenvoud: sober maar met klasse, helder en terzake
- Onze service en onze omgang met cliënten in vraag stellen, fouten melden om eruit te leren.

Als werkgever engageert Bank J. Van Breda & C° zich tot:

- Autonomie, ruimte en gelijke kansen om te blijven leren en je maximaal te ontwikkelen.
- Een pragmatische aanpak.
- Integriteit, collegialiteit en plezier.
- Duidelijke doelstellingen.
- Waardering voor professionalisme, expertise en inzet.
- De mogelijkheid om te mislukken, te leren en opnieuw te beginnen.
- Begeleiding op professioneel en zo nodig op persoonlijk vlak.
- Open en directe communicatie.
- Feedback en dialoog: we zien elke collega als architect van zijn eigen loopbaan.

Spontane sollicitaties zijn welkom
via jobs.bankvanbreda.be



Geconsolideerde jaarrekening



Terug naar overzicht





Op de volgende pagina's vindt u de winst- en verliesrekening, het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, de balans, het overzicht van het eigen vermogen en de kasstroomtabel uit de geconsolideerde jaarrekening van Bank J.Van Breda & C°.

In een afzonderlijke bijlage bundelen we de volledige geconsolideerde jaarrekening van Bank J.Van Breda & C° zoals deze werd neergelegd bij de Nationale Bank van België, evenals de waarderingsregels volgens IFRS, de toelichtingen, het uitgebreid risk management rapport, het verslag zonder voorbehoud van de erkende commissaris en de externe mandaten van de leden van de Raad van Bestuur.

U vindt dit uitgebreide document terug op www.bankvanbreda.be/publicaties/financiële-informatie

→ Winst- en verliesrekening	39
→ Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	40
→ Activa	41
→ Eigen vermogen en verplichtingen	42
→ Mutatieoverzicht van het eigen vermogen	43
→ Kasstroomoverzicht	44



Geconsolideerde winst- en verliesrekening

2017

2018

I. Financiële en bedrijfsinkomsten		
1. Intrestresultaat, waarvan	79.100	78.940
Intrestbaten	104.970	103.781
Intrestlasten	-25.869	-24.841
2. Ontvangen dividenden	2.637	701
3. Vergoedingen en commissies, waarvan	55.637	61.224
Ontvangen vergoedingen en commissies	57.813	62.519
Betaalde vergoedingen en commissies	-2.176	-1.295
4. Gerealiseerde winst (+)/verlies (-) op financiële activa beschikbaar voor verkoop	1.441	
5. Gerealiseerde winst (+)/verlies (-) op financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten		509
6. Winst (+)/verlies (-) op kasstroomafdelingen waarvan op financiële activa en verplichtingen aangehouden voor handelsdoeleinden	-218	-114
7. Winst (verlies) op kasstroomafdekkingen, waarvan	-318	-203
Uit het eigen vermogen overgeboekte winst (+)/verlies (-) op indekkingsinstrumenten	-318	-203
Niet-effectief deel van de wijziging in reële waarde van indekkingsinstrumenten	0	0
8. Winst (+)/verlies (-) op reële waarde indekkingen	451	307
9. Winst (+)/verlies (-) uit het wisselbedrijf	1.142	944
10. Gerealiseerde winst (+)/verlies (-) op andere activa	1	-28
11. Overige bedrijfsopbrengsten en -kosten, waarvan	1.507	1.479
Overige bedrijfsopbrengsten	1.535	1.726
Overige bedrijfskosten	-27	-247
Bankproduct	141.380	143.759
II. Administratieve kosten		
1. Personeelskosten	-43.473	-42.415
2. Algemene en administratieve kosten	-24.973	-27.732
III. Bankheffingen	-8.407	-8.905
IV. Afschrijvingen		
1. Op materiële vaste activa (terreinen, gebouwen en uitrusting)	-2.763	-2.954
2. Op immateriële activa	-2.486	-1.491
V. Voorzieningen	-1.491	-4.246
Totaal van administratieve kosten, afschrijvingen en voorzieningen	-83.592	-87.744
VI. Bijzondere waardeverminderingen		
1. Op voor verkoop beschikbare financiële activa	0	
2. Op financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten		3
3. Op leningen en vorderingen	-1.660	
4. Op financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs		-3.014
5. Op goodwill	0	0
VII. Aandeel in winst of verlies van geassocieerde ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	358	4
VIII. Afboeking schuld uitgesloten vennoten ABK bank	1.154	716
Winst voor belastingen	57.640	53.724
Winstbelastingen	-18.486	-11.465
Winst over de verslagperiode	39.154	42.260
Winst over de verslagperiode toe te rekenen aan minderheidsbelangen	73	95
Winst over de verslagperiode toe te rekenen aan de aandeelhouders	39.081	42.165

(in duizenden euro)



Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

	2017	2018
Winst over de verslagperiode	39.154	42.260
Niet-gerealiseerde resultaten die later kunnen worden overgeboekt naar de winst- en verliesrekening	-2.483	233
Financiële activa beschikbaar voor verkoop		
Wijzigingen in de reële waarde	-2.629	
Overboekingen naar de winst- en verliesrekening (desinvesteringen)	-1.441	
Overboekingen naar de winst- en verliesrekening (waardeverminderingen)	0	
Belastingen	1.393	
Niet-gerealiseerde resultaten op activa beschikbaar voor verkoop, na belastingen	-2.678	0
Schuldinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten		
Wijzigingen in de reële waarde		641
Overboekingen naar de winst- en verliesrekening (desinvesteringen)		-509
Wijzigingen in de voorziening voor verwachte kredietverliezen		-3
Belastingen		-38
Niet-gerealiseerde resultaten op schuldinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten, na belastingen		90
Kasstroomafdekkingen		
Effectief deel van wijzigingen in de reële waarde		
Overboekingen naar de winst- en verliesrekening (stopzettingen)	318	203
Belastingen	-123	-60
Niet-gerealiseerde resultaten op kasstroomafdekkingen, na belastingen	195	143
Niet-gerealiseerde resultaten die nooit overgeboekt worden naar de winst- en verliesrekening	0	-228
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten		
Wijzigingen in de reële waarde		-156
Belastingen		
Niet-gerealiseerde resultaten op eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten, na belastingen	0	-156
Toegezegdpensioenregelingen		
Actuariële winsten en verliezen	-42	-102
Belastingen	42	30
Actuariële winsten en verliezen op toegezegdpensioenregelingen, na belastingen	0	-72
Totaal niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode na belastingen	-2.484	5
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode	36.671	42.265
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode toe te rekenen aan minderheidsbelangen	73	95
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode toe te rekenen aan aandeelhouders van de vennootschap	36.597	42.170

(in duizenden euro)

Geconsolideerde balans: activa

	2017	2018
I. Geldmiddelen en tegoeden bij centrale banken	311.756	361.676
II. Vorderingen op kredietinstellingen	88.863	127.693
<i>waarvan collateral als zekerheid voor verplichtingen uit derivaten</i>	21.741	30.853
III. Financiële activa		
1. Aangehouden voor handelsdoeleinden	410	191
2. Beschikbaar voor verkoop	427.712	
3. Gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten		457.129
<i>waarvan schuldinstrumenten</i>		456.813
<i>waarvan eigenvermogensinstrumenten</i>		315
4. Leningen en vorderingen (inclusief financiële leasing)	4.528.679	
5. Gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs		4.797.177
<i>waarvan schuldinstrumenten</i>		0
<i>waarvan leningen en voorschotten aan klanten</i>		4.797.177
6. Wijzigingen in reële waarde van de afgedekte posities bij indekking van het renterisico van een portefeuille	3.952	12.085
7. Derivaten gebruikt ter indekking	3.650	1.281
IV. Belastingvorderingen		
1. Actuele belastingen	4.757	3.452
2. Uitgestelde belastingen	735	2.662
V. Overige activa	8.396	10.259
VI. Materiële vaste activa		
1. Terreinen, gebouwen en uitrusting	41.578	44.401
VII. Goodwill en andere immateriële activa	2.930	1.528
VIII. Investerings in geassocieerde ondernemingen administratief verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	1.220	485
Totaal activa	5.424.639	5.820.019

(in duizenden euro)



Geconsolideerde balans: eigen vermogen en verplichtingen

	2017	2018
I. Financiële verplichtingen		
1. Aangehouden voor handelsdoeleinden	127	622
2. Gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs		
2.1. Deposito's van kredietinstellingen	27.458	27.634
2.2. Deposito's van klanten	4.505.512	4.827.074
2.3. In schuldbewijzen belichaamde verplichtingen	253.114	275.208
2.4. Achtergestelde verplichtingen	60.265	90.246
3. Derivaten gebruikt ter indekking	9.245	14.971
II. Voorzieningen	7.873	12.623
III. Belastingverplichtingen		
1. Actuele belastingen	2.286	4
2. Uitgestelde belastingen	0	0
IV. Overige verplichtingen	19.920	21.695
Totaal verplichtingen	4.885.801	5.270.078
V. Geplaatst kapitaal	17.500	17.500
VI. Geconsolideerde reserves	519.393	530.375
VII. Herwaarderingsreserves	1.824	1.925
VIII. Minderheidsbelangen	120	141
Totaal eigen vermogen	538.838	549.942
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	5.424.639	5.820.019

(in duizenden euro)



Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

	Geplaatst kapitaal	Geconsolideerde reserves				Herwaarderingsreserves				Subtotaal	Totaal eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	Minderheidsbelang	Totaal eigen vermogen
		Ingehouden winsten	Actuariële winsten en verliezen op te bereiken doel-pensioen-plannen	Op aandelen gebaseerde vergoedingen	Subtotaal	IAS 39 Financiële activa beschikbaar voor verkoop	IFRS 9 FVOCI - Schuld instrumenten	IFRS 9 FVOCI - Eigenvermogens-instrumenten	Kas-stroom-afdekkingen				
Beginsaldo, 1 januari 2017	17.500	491.910	440	4.099	496.449	4.736	0	0	-428	4.307	518.256	138	518.395
Uitkering dividend vorig boekjaar					0						0	-78	-78
Uitkering tussentijds dividend		-17.550			-17.550						-17.550		-17.550
Resultaat van het boekjaar		39.081			39.081						39.081	73	39.154
Niet-gerealiseerde resultaten van het boekjaar			0		0	-2.678			195	-2.483	-2.484	0	-2.484
Op aandelen gebaseerde vergoedingen (bijdrage van de moedermaatschappij)				1.420	1.420						1.420		1.420
Andere		280	0	-286	-6	0				0	-6	-14	-20
Eindsaldo, 31 december 2017	17.500	513.720	440	5.233	519.393	2.058	0	0	-233	1.824	538.718	120	538.838
Impact van de overgang naar IFRS 9		-3.263			-3.263	-2.058	1.794	288		24	-3.239		-3.239
Beginsaldo, 1 januari 2018	17.500	510.457	440	5.233	516.130	0	1.794	288	-233	1.848	535.479	120	535.599
Uitkering dividend vorig boekjaar		-27.365			-27.365						-27.365	-73	-27.438
Uitkering tussentijds dividend					0						0		0
Resultaat van het boekjaar		42.165			42.165						42.165	95	42.260
Niet-gerealiseerde resultaten van het boekjaar			-72		-72		90	-156	143	77	5		5
Op aandelen gebaseerde vergoedingen (bijdrage van de moedermaatschappij)				-484	-484						-484		-484
Andere		617		-617	0						0		0
Eindsaldo, 31 december 2018	17.500	525.875	368	4.132	530.375	0	1.884	132	-90	1.925	549.800	141	549.942

(in duizenden euro)



Geconsolideerd kasstroomoverzicht

2017

2018

BEDRIJFSACTIVITEITEN		
Nettowinst (verlies) over de verslagperiode	39.081	42.165
Aanpassingen om nettowinst te doen aansluiten bij de nettokasstromen met betrekking tot de bedrijfsactiviteiten		
Actuele en uitgestelde belastinguitgaven, opgenomen in de winst- en verliesrekening	18.486	11.465
Minderheidsbelangen	73	95
Aandeel in resultaat van geassocieerde ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	-358	-4
Dividend ontvangen van geassocieerde ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	209	12
Investerings- en financieringsactiviteiten		
Afschrijvingen	5.248	4.446
Resultaat op verkoop van financiële vaste activa	-1	28
Afboeking schuld uitgesloten vennoten ABK Bank	-1.154	-716
Bedrijfsactiviteiten		
Bijzondere waardeverminderingen	1.751	3.148
Toename (+)/afname (-) voorzieningen	1.615	4.304
Resultaten uit kasstroomindexeringen	318	203
Resultaten uit reële waarde indexeringen	-451	-307
Resultaten op financiële activa en verplichtingen aangehouden voor handelsdoeleinden	218	114
Resultaten op financiële activa in de beleggingsportefeuille	5.105	99
Op aandelen gebaseerde vergoedingen	1.420	-484
Overige aanpassingen	-173	707
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten voor wijzigingen in bedrijfsactiva en -verplichtingen	71.388	65.274
Toename (-)/afname (+) van bedrijfsactiva (exclusief geldmiddelen & kasequivalenten)		
Toename (-)/afname (+) in tegoeden bij centrale banken	-273.045	-51.645
Toename (-)/afname (+) vorderingen op kredietinstellingen	5.095	-12.138
Toename (-)/afname (+) van leningen en voorschotten aan klanten	-307.180	-275.658
Toename (-)/afname (+) van financiële activa in de beleggingsportefeuille	142.836	-31.050
Toename (-)/afname (+) van financiële activa aangehouden voor handelsdoeleinden		
Toename (-)/afname (+) van de te ontvangen interesten van financiële activa	2.411	1.705
Toename (-)/afname (+) van overige activa	-844	-1.627
Toename (+)/afname (-) van verplichtingen (exclusief geldmiddelen & kasequivalenten)		
Toename (+)/afname (-) van deposito's van kredietinstellingen	2.261	-236
Toename (+)/afname (-) van deposito's van klanten	330.210	326.846
Toename (+)/afname (-) van in schuldbewijzen belichaamde verplichtingen	91.421	22.094
Toename (+)/afname (-) van achtergestelde verplichtingen (excl. verlopen intrest)	409	-566
Toename (+)/afname (-) van financiële verplichtingen aangehouden voor handelsdoeleinden		
Toename (+)/afname (-) van te betalen interesten op financiële verplichtingen	-4.696	-2.371
Toename (+)/afname (-) van overige verplichtingen	1.126	826
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	61.390	41.456
Ontvangen (+)/betaalde (-) belasting op het resultaat	-16.230	-13.476
Netto-kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	45.160	27.980

(in duizenden euro)



Geconsolideerd kasstroomoverzicht

	2017	2018
INVESTERINGSSACTIVITEITEN		
Betalingen om materiële vaste activa te verwerven	-4.287	-5.777
Ontvangsten uit de verkoop van materiële vaste activa	0	0
Betalingen om immateriële activa te verwerven	-238	-89
Betalingen voor dochterondernemingen	0	-289
Ontvangsten uit dochterondernemingen	0	119
Andere betalingen met betrekking tot investeringsactiviteiten	-195	-236
Andere ontvangsten met betrekking tot investeringsactiviteiten		
Netto-kasstroom uit investeringsactiviteiten	-4.720	-6.273
FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Uitgekeerde dividenden	-17.628	-27.782
Ontvangsten uit de uitgifte van achtergestelde schulden	0	39.900
Terugbetaling van achtergestelde schulden	-5.794	-9.387
Andere betalingen met betrekking tot financieringsactiviteiten	-20	0
Andere ontvangsten met betrekking tot financieringsactiviteiten	1	0
Netto-kasstroom uit financieringsactiviteiten	-23.441	2.730
Toename van geldmiddelen en kasequivalenten via bedrijfscombinaties		
Netto-toename in geldmiddelen en kasequivalenten	16.999	24.437
Geldmiddelen en kasequivalenten op de begindatum (*)	24.976	41.975
Geldmiddelen en kasequivalenten op de einddatum (*)	41.975	66.412
(*) Geldmiddelen en kasequivalenten zijn gedefinieerd als: kas, beleggingen bij centrale banken, postcheque- en girodiensten en vorderingen op kredietinstellingen (daggeldleningen en zichtrekeningen) verminderd met de deposito's van centrale banken en schulden tegenover kredietinstellingen (daggeldontleningen en zichtrekeningen).		
Aansluiting geldmiddelen en tegoeden bij centrale banken (balansrubriek) met geldmiddelen en kasequivalenten (cashflowstatement)		
Geldmiddelen en tegoeden bij centrale banken (actief)	311.756	361.676
- Te ontvangen interesten geldmiddelen en tegoeden bij centrale banken	0	
- Tegoeden bij centrale banken (monetaire reserve)	-308.038	-359.683
+ Vorderingen op kredietinstellingen (daggeldleningen en zichtrekeningen)	48.123	74.677
- Deposito's van centrale banken (verplichtingen)	0	0
- Deposito's van kredietinstellingen (daggeldleningen en zichtrekeningen)	-9.866	-10.258
Geldmiddelen en kasequivalenten	41.975	66.412

(in duizenden euro)

Bij ons bent u welkom



Terug naar overzicht

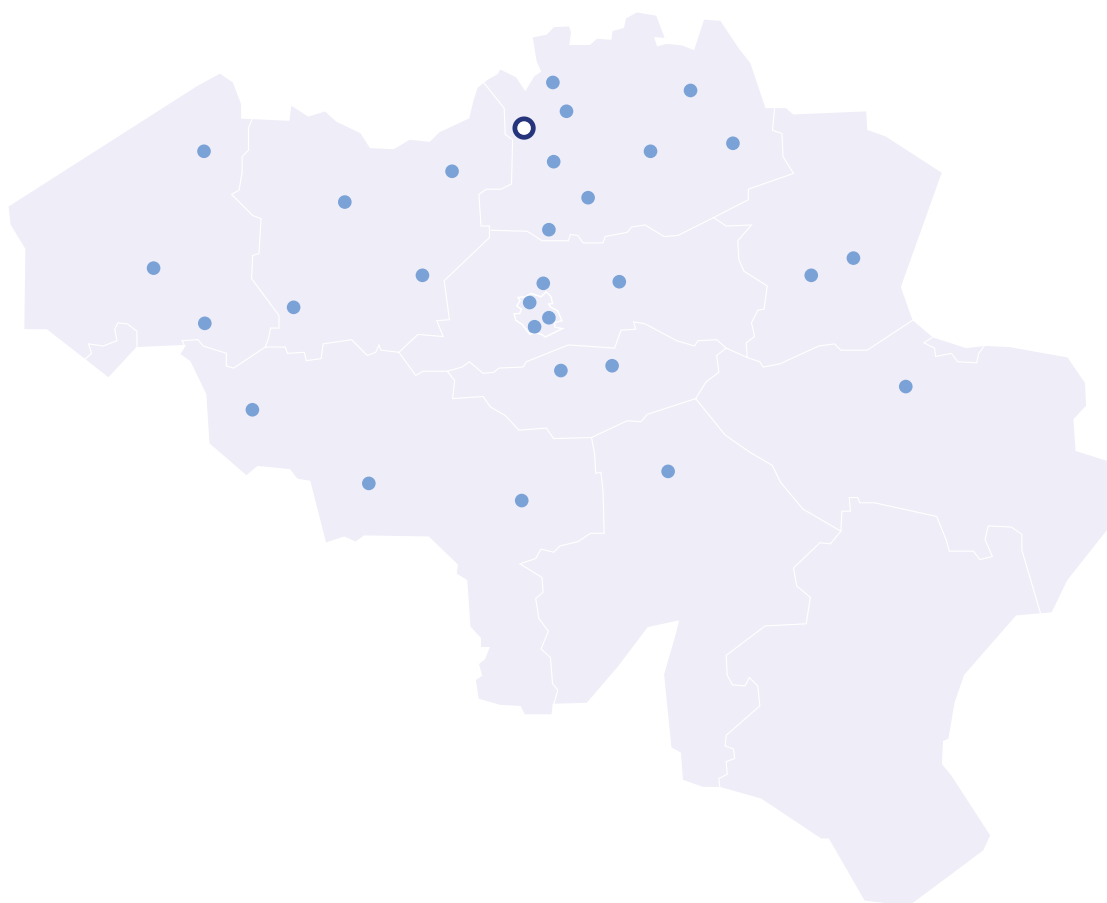


Kantoren

Bank J.Van Breda & C°

U vindt het volledige overzicht van al onze kantoren en contactpersonen op www.bankvanbreda.be/contact/

Maak gerust een afspraak!



- Kantoren Bank J.Van Breda & C°
- Zetel, Ledeganckkaai 7, 2000 Antwerpen



Zetel

Bank J.Van Breda & C° nv

Ledeganckkaai 7, 2000 Antwerpen

Voor informatie:

Tel. 03 217 53 33

www.bankvanbreda.be

BTW BE 0404 055 577

RPR Antwerpen | FSMA 014 377 A

IBAN BE 16 6453 4897 1174

BIC JVBABE 22

Bank de Kremer

Divisie van Bank J.Van Breda & C°

Ledeganckkaai 7, 2000 Antwerpen

Voor informatie:

Tel. 0800 14013

www.bankdekremer.be

IBAN BE08 1117 0000 2113

BIC ABERBE22

Van Breda Car Finance

Divisie van Bank J.Van Breda & C°

Ledeganckkaai 7, 2000 Antwerpen

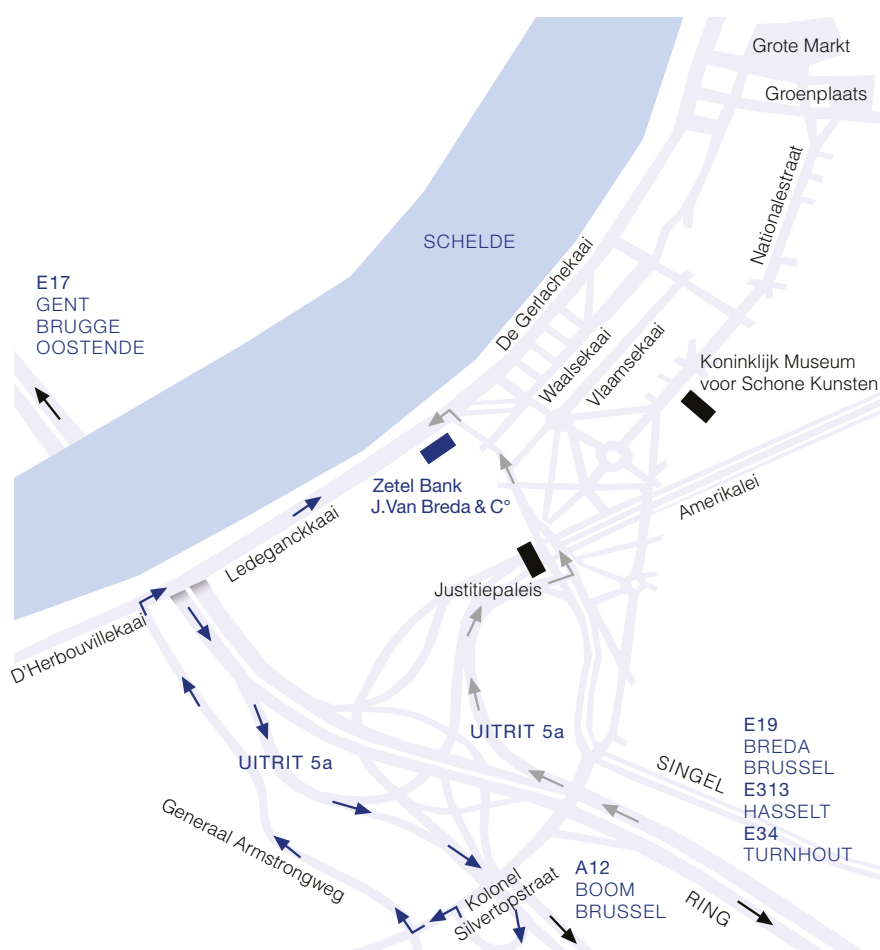
Neem contact op met Hedwige

Schmidt:

Tel. 03 217 61 11

www.vanbredacarfinance.be

info@vanbredacarfinance.com





Bank J.Van Breda & C° is een gespecialiseerde adviesbank die zich uitsluitend richt tot ondernemers en vrije beroepen. Wij helpen u bij de systematische opbouw en de bescherming van uw vermogen.

Bij ons kan u rekenen op een persoonlijke, proactieve begeleiding. Zowel privé als professioneel. Uw leven lang.

Het geklasseerde, voormalige goederenstation Antwerpen-Zuid werd volledig gerestaureerd en is nu de zetel van Bank J.Van Breda & C°.



Hebt u alles wat u nodig hebt om de juiste financiële keuzes te maken?

Maak een afspraak voor een persoonlijk gesprek

☎ 03 217 53 33
elke bankwerkdag van 9 tot 17u

✉ Bank J.Van Breda & C°
Ledeganckkaai 7
2000 Antwerpen

🌐 www.bankvanbreda.be/contact

Verantwoordelijke uitgever:
Luk Lammens@bankvanbreda.be
Ledeganckkaai 7, 2000 Antwerpen

Enkel voor ondernemers en vrije beroepen
www.bankvanbreda.be

 **Bank
J.VanBreda&C°**